

|                              |
|------------------------------|
| <b>Vorlage Nr.:</b> 2024/042 |
|------------------------------|

|                         |
|-------------------------|
| <b>Beschlussvorlage</b> |
|-------------------------|

|                   |
|-------------------|
| <b>öffentlich</b> |
|-------------------|

| Beratungsfolge    | Verfasser*in | Sitzung am |
|-------------------|--------------|------------|
| Personalausschuss | Herr Hanning | 29.02.2024 |
| Kreisausschuss    | Herr Hanning | 11.03.2024 |
| Kreistag          | Herr Hanning | 19.03.2024 |

## Gleichstellungsplan 2023-2028

**Beschlussvorschlag:** Der Gleichstellungsplan 2023 – 2028 für die Kreisverwaltung Recklinghausen tritt mit der Beschlussfassung in Kraft.

### **Darstellung des Sachverhaltes:**

Jede Dienststelle mit mindestens 20 Beschäftigten ist verpflichtet, einen Gleichstellungsplan zu erstellen. Die Vorgabe in § 5 Absatz 1 Landesgleichstellungsgesetz (LGG) zur Erstellung des Gleichstellungsplans richtet sich ausdrücklich an die Dienststelle, d. h. die zuständigen Leitungskräfte. Im Falle des Gleichstellungsplans ist dies die Leitung der Personalstelle.

Gegenstand des Gleichstellungsplans sind Maßnahmen zur Förderung der Gleichstellung, der Vereinbarkeit von Beruf und Familie und zum Abbau der Unterrepräsentanz von Frauen, § 6 Absatz 1 LGG.

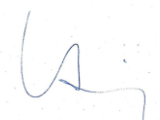
Der neue Gleichstellungsplan ab 2023 beginnt unterjährig, weshalb es zu einer jahresmäßigen Überschneidung mit dem Abschlussbericht 2019 – 2023 kommt.



Klimpel  
Landrat



Schad  
Kreisdirektor



Hanning  
Fachbereichsleitung

**Rechtsgrund**

|                                                                                     |                                        |                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|------------------------------------------|
| Handelt es sich um Leistungen, die durch Gesetz / Verordnung / o. Ä. bestimmt sind? | <input checked="" type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nein            |
| Handelt es sich um freiwillige Leistungen?                                          | <input type="checkbox"/> Ja            | <input checked="" type="checkbox"/> Nein |

**Haushaltsauswirkungen**

|                                                     |                             |                                          |
|-----------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------------|
| Ergebnis- und/ oder zahlungsrelevante Auswirkungen? | <input type="checkbox"/> Ja | <input checked="" type="checkbox"/> Nein |
| Im Haushaltsplan vorgesehen?                        | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nein            |
| Kreisumlagewirksam?                                 | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nein            |

**Stellenplanauswirkungen**

|                                            |                             |                               |                                          |
|--------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------|------------------------------------------|
| Bestehen Auswirkungen auf den Stellenplan? | <input type="checkbox"/> Ja |                               | <input checked="" type="checkbox"/> Nein |
| Im Stellenplan vorgesehen?                 | <input type="checkbox"/> Ja |                               | <input type="checkbox"/> Nein            |
| Sind die Stellen refinanziert?             | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nein | <input type="checkbox"/> Teilweise       |

**Klimaschutz**

|                                                                      |                                                |                                                |
|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Keine unmittelbaren Auswirkungen | <input type="checkbox"/> Positive Auswirkungen | <input type="checkbox"/> Negative Auswirkungen |
| Begründung:                                                          |                                                |                                                |