



Vorlage Nr.: 11/032

02.02.2012

Berichtsvorlage

öffentlich

Beratungsfolge	Berichterstatter	Sitzung am	TOP
Personalausschuss	FBL A	02.03.2012	3

2. Jahresbericht zum Frauenförderplan 2010 - 2012

Darstellung des Sachverhaltes:

Der vom Fachdienst Personalservice mit den Gleichstellungsbeauftragten gemeinsam erstellte 2. Jahresbericht zum Frauenförderplan 2010 - 2012 zeigt die Entwicklung der Beschäftigtendaten sowie der im Frauenförderplan mit den Fachrichtungen getroffenen Vereinbarungen. Grundlage für die Vergleichsdaten der Stichtage 30.06.09, 30.06.10 und 30.06.11 sind Auswertungen aus dem Personalverfahren LOGA. Der Personalrat wurde in alle Arbeitsschritte eingebunden und die Arbeitsgruppe Frauenförderplan an der Aufstellung des Jahresberichtes beteiligt.

Aufgrund der geringen Prognose von insgesamt 23 wieder zu besetzenden Stellen während der Laufzeit des Frauenförderplans war es nicht möglich, im Frauenförderplan eine konkrete Erhöhung der Frauenquote in den unterrepräsentierten Bereichen zu vereinbaren.

Die Zielvorgaben aus dem Frauenförderplan konnten in den ersten beiden Jahren der Laufzeit des Frauenförderplans insgesamt eingehalten werden. Die vereinbarten Maßnahmen wurden und werden umgesetzt, so dass keine zusätzlichen Maßnahmen zu vereinbaren waren.

Nähere Erläuterungen erfolgen im 2. Jahresbericht zum Frauenförderplan 2010 – 2012, der als Anlage beigefügt ist.

In einer weiteren Anlage wurden die aktuellen Beschäftigtendaten im Jobcenter „VESTISCHE ARBEIT Kreis Recklinghausen“ dargestellt. Nach dem Stichtag 30.06.2011 und Fertigstellung des 2. Jahresberichtes haben sich speziell in diesem Bereich durch die Option zum 01.01.2012 bedingt erhebliche personelle Veränderungen ergeben.

Süberkrüb
Landrat

Butz
Kreisdirektor